



ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΝΕΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ
INFORMATION AND CONSULTATION NEW PERSPECTIVES

ΒΑΣΙΛΗΣ ΝΙΝΟΣ VASSILIS NINOS

Ε.Σ.Ε. ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

EWG AND INFORMATION



- Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ Ε.Σ.Ε. **Information is not just a right it is a demand of employee representatives in European Works Councils**
- Η ΕΓΚΑΙΡΗ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΒΟΗΘΑΕΙ ΣΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ. **On-time and accurate information on transnational matters helps right decision making on matters that affect employees.**
- ΠΑΡΕΧΕΙ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙ ΜΙΑ ΒΑΣΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ. **It also helps management to create a support basis for its policies and to control evolution.**
- Η ΑΡΤΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΣΗΣ, ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΗ / ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. **Good quality of information constitutes a necessary tool for interaction with management.**
- Η ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ, ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΒΑΣΕΙ ΣΧΕΔΙΟΥ ΓΙΑ ΝΑ ΄ΙΝΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ. **In order to be effective, consistency and time table of information follow a plan.**
- Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ << ΔΕΛΤΙΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ >> ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΛΛΟΓΟ ΓΙΑ ΝΑ ΚΑΝΟΥΜΕ ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΟΣΠΑΣΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ. **Information is not a simple announcement. We impose dialogue to ask for clarifications and extract more elements.**



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ CONFIDENTIALITY IN INFORMATION (1)



- ΚΑΤΆ ΚΑΝΟΝΑ Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΝ ΤΟΣΟ ΣΤΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΧΩΡΕΣ ΤΟΥΣ.
As a rule information is not confidential and can be defused to representatives and employees in their countries.
- ΚΑΤ' ΕΞΑΙΡΕΣΗ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ ΡΗΤΡΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,
Exceptionally, management can demand a confidentiality clause.

ΤΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΞΗΓΗΣΕΙ **In this case it has to explain**

- Τον λόγο της εμπιστευτικότητας. **The reasons of confidentiality**
- Ποιες από τις προφορικά ή γραπτά παρεχόμενες πληροφορίες είναι εμπιστευτικές. **Which oral or written information is confidential**
- Για πόσο χρονικό διάστημα θα τηρηθεί η ρήτρα εμπιστευτικότητάς και τον χρόνο άρσης. **The time confidentiality clause lasts**
- Στις γραπτές παρουσιάσεις το επίπεδο εμπιστευτικότητας θα εμφανίζεται γραπτώς. **In written presentations the level of confidentiality has to be clearly mentioned.**



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ CONFIDENTIALITY IN INFORMATION (2)



➤ ΕΠΙΠΕΔΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ Levels of Confidentiality

1. - A. - ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΣΥΝΘΕΣΗΣ. **RESTRICTED COMMITTEE**
2. - B. - ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. **EUROPEAN WORKS COUNCIL**
3. - C. - ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. **NATIONAL EMPLOYEES' REPRESENTATIVES**
4. - D. - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ. **EMPLOYEES IN THE COMPANY**



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ WORLD SUPPLY CHAIN (1)



- ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ, ΜΕ ΔΙΑΣΤΑΥΡΟΥΜΕΝΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ. **Re-engineering of management and processes with cross-cooperation of departments.**

ΤΜΗΜΑΤΑ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ

ΠΩΛΗΣΕΩΝ

ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Sections of supply chain

Sales

Purchases

Marketing

Informatics

Financial

- ΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΡΟΛΩΝ – ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ. **Changes of commercial roles. Mergers.**
- ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ – ΖΗΤΗΣΗΣ – ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ - ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ – ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ -ΛΟΓΙΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΣΗΣ ΜΕ ΑΛΓΟΡΙΘΜΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ. **Planning of sales- demand- commercial cooperation- Planning of purchases – production – inventory- financial management- information systems – software querying by using algorithms and advanced analysis.**



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

- ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΕ ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Π.Χ. ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) **Changes in production planning with the introduction of new working methods (e.g. adjustment of working time).**
- ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΜΕΘΟΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΠΟΛΥΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ, ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΒΑΡΥΤΕΡΟ ΦΟΡΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. **Introduction of new working methods including multi-skilling, analytical skills and more intensive work.**
- ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΤΑΝ (ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΣ). **Redundancies because of lack of required skills (quantitative and qualitative redundancies).**

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ FACING THE SITUATION



- ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ. **Support of employees in the transitory context.**
- ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ. **Plans for lightening of impact of change on employees.**
- ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΧΕΔΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. **Concrete training plans for employees.**
- ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΝΤΑΙ ΑΠΌ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ. **Proposals for keeping employees that are affected by changes.**
- ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΕΝΔΕΧΕΤΑΙ ΝΑ ΧΑΣΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥΣ. **Corporate responsibility for employees that may lose their job.**



COR-HR EMPOWER



- ❖ G.E.D. ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΒΑΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ. **GLOBAL EMPLOYEES DATA BASE**
- ❖ ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΆΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
(ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΕ 40-70 ΠΕΔΙΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ). **Full recording of data and services of each employee (Data base containing 40-70 fields).**
- ❖ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΕΠΙΔΩΣΕΩΝ - ΕΞΕΛΙΞΗΣ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. **Recording of performance- progression- evaluation of each employee.**
- ❖ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΜΕ **ΤΑΛΕΝΤΑ** ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ. **Planning of succession according to talents**
- ❖ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΡΙΑΣ ΦΥΛΗΣ... ΑΦΟΣΙΩΜΕΝΩΝ... ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. **Creation of an Aryan race ... of dedicated...employees**
- ❖ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΠΟΙΗΣΗΣ. **Expansion to employees of subcontractors**
- ❖ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΕΙΧΑΝ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΟΤΑΝ (ΠΟΣΟΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΙΚΟΣ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΣ). **Firing employees because of lack of required skills (quantitative and qualitative redundancies)**

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ FACING THE PROBLEM



- ❖ Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΝΟΜΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ. **The company to respect national and European Law.**
- ❖ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΆΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ. **Ensuring of personal data of each employee kept.**
- ❖ ΖΗΤΗΣΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗΣ ΑΠΌ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ. **Ask the opinion of the Authority for the Protection of Personal Data.**
- ❖ ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΝΤΑΙ ΟΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙΣ. **Information about salaries is forbidden.**
- ❖ ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΒΛΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ. **Plans for mitigation of potential impact on employees.**



TELEMATICS - GPS



- Η ΤΗΛΕΜΑΤΙΚΗ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΣΥΣΚΕΥΗ ΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΣΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ (ΠΩΛΗΤΩΝ, ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ, ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ). **GPS is a telematics device put on company cars (salesmen, delivery, transfer of products).**
- ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΠΙΚΑΛΟΥΝΤΑΙ...ΌΤΙ ΤΟΠΟΘΕΤΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΌΧΙ ΓΙΑ ΝΑ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ. **Companies sustain that they put it to ensure safety of employees, not to monitor them.**
- ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΤΗΝ ΟΔΙΓΗΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΠΕΡΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΥΣΙΜΩΝ (μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος). **It records the driving comportment of drivers and over-consumption of fuel (reduction of environmental footprint).**
- ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ ΜΟΝΙΜΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΕ 25 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ. **It records permanently data using 25 control points.**
- ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΝΑ ΒΛΕΠΕΙ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΑΝ ΠΑΣΑ ΣΤΙΓΜΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ. **It gives the option of real- time control where drivers are and which route they are following.**
- ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΙ Ε΄ΑΝ ΟΔΗΓΕΙΣ ΕΧΟΝΤΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙ ΑΛΚΟΟΛ, Ε΄ΑΝ ΧΡΗΣΗΜΟΠΟΙΕΙΣ hands free, ΦΟΡΑΣ ΖΩΝΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΟΔΗΓΕΙΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΩΝ ΟΡΙΩΝ ΤΑΧΥΤΗΤΑΣ, ΚΑΙ Ε΄ΑΝ ΠΑΡΑΒΙΑΖΕΙΣ ΤΑ ΣΗΜΑΤΑ ΟΔΙΚΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ. **It records if the driver has drunk alcohol, if he uses hands free, if he has on the safety belt, if he drives respecting the permitted speed limits and if he crosses the road traffic signs.**



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ FACING THE PROBLEM



- ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (GDPR) ισχύει από το Μάιο του 2018 και αντικαθιστά τους εθνικούς νόμους. **Covering by the GDPR, in force since May 2018, which substitutes national laws**
- ΠΑΡΑΒΙΑΖΕΙ ΤΙΣ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ, ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ. **It infringes individual freedom as well as human and professional dignity.**
- ΠΑΡΑΒΙΑΖΕΙ ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ, ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ, ΤΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΑΦΕΣ. **It infringes individual data, individual behaviour, individual internal-external contacts.**
- ΜΕ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΑΣΤΥΝΟΜΕΥΣΗΣ ΑΜΦΙΣΒΗΤΕΙ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ. **It challenges the trust due to the employee through implementation of police measures**
- ΤΟ ΚΟΥΜΠΙ ΑΠΕΝΕΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΚΤΟΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΙ ΤΙΣ ΠΤΥΧΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ. **Deactivation button after working hours does not ensure protection of individual life.**
- Η ΣΥΛΛΟΓΗ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΘΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΓΙΑ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (ΑΞΙΟΛΟΓΙΣΗ ΑΠΟΔΟΣΕΩΝ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ). **Collection of data may be used to affect employees (evaluation of performance, disciplinary actions, redundancy).**
- ΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΔΕΝ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΤΗΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗ ΕΥΧΕΡΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ ΝΑ ΟΡΓΑΝΩΣΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΤΩΝ ΔΡΟΜΟΛΟΓΙΩΝ. **Drivers will not be free to plan better the timing and routes according to the nature of their job.**
- Η ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΣΤΕΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΑΠΟΤΡΕΠΟΥΝ ΤΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ. **Provision of better and safer cars prevent accidents.**
- ΝΑ ΙΣΧΥΣΕΙ Η ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ !!! **The principle of proportionality of the measure has to be respected!!!**



ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ
THANK YOU