



CASE STUDY TOSOH

PANAGIOTIS KENTERLIS, SCIENTIFIC COLLABORATOR OF OBES

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΕΝΤΕΡΛΗΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΟΒΕΣ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

COMPANY PRESENTATION



JAPANESE COMPANY THAT PRODUCES MANGANESE OXIDE FOR BATTERIES

ΙΑΠΩΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΟΞΕΙΔΙΟΥ ΜΑΓΓΑΝΙΟΥ ΓΙΑ ΜΠΑΤΑΡΙΕΣ

FOUNDED IN 1974 IN THESSALONIKI, GREECE

ΙΔΡΥΘΗΚΕ ΤΟ 1974 ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

EMPLOYING 140 PEOPLE (40 BELONG TO SUBCONTRACTOR)

ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ 140 ΑΤΟΜΑ (40 ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΕ ΕΡΓΟΛΑΒΟ)

ECONOMICALLY HEALTHY COMPANY

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΥΓΙΗΣ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

UNION PRESENTATION



THE UNION HAS 60 MEMBERS (NOT WORKERS OF THE SUBCONTRACTOR) ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΧΕΙ 60 ΜΕΛΗ (ΌΧΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥ)

HAS FOUGHT FOR WORKERS' RIGHTS THROUGH STRIKES ΠΑΛΛΙΟΤΕΡΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ

IS REGULARLY SIGNING COMPANY LEVEL AGREEMENT ΥΠΟΓΡΑΦΕΤΑΙ ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

WORKERS' PRIVILEGES HAVE NOT BEEN LOST DURING CRISIS ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΧΑΘΕΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

PROBLEMS RELATED TO INFORMATION AND CONSULTATION

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ



IN 2007 THE UNION IDENTIFIED AS PROBLEM THE LACK OF INFORMATION AND CONSULTATION

ΤΟ 2007 ΔΙΑΠΙΣΤΩΘΗΚΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

WORKERS' REPRESENTATIVES WERE NOT INFORMED REGARDING CURRENT AND IMPORTANT ISSUES THAT AFFECTED THEM

ΔΕΝ ΓΙΝΟΤΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΚΑΙΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΣΑΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

COMPANY'S MANAGEMENT RECOGNISED THE OBLIGATION BUT TRIED TO AVOID IT

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΑΛΛΑ ΕΚΑΝΕ ΥΠΕΚΦΥΓΕΣ



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

UNION AND COMPANY MANAGEMENT REACTIONS

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ- ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



THE UNION SUBMITTED TO THE COMPANY MANAGEMENT COMPLAINT, FIRST ORALLY AND THEN IN WRITING

ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΠΡΩΤΑ ΠΡΟΦΟΡΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΓΡΑΠΤΑ

MANAGEMENT CONTINUED TO AVOID PROVISION OF INFORMATION AND BROUGHT FORWARD THE MANAGERIAL RIGHT TO ITS DECISIONS e.g. FOR MOVING WORKERS

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΑΝΕ ΥΠΕΚΦΥΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΑΛΕΣΤΗΚΕ ΤΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ, π.χ. ΓΙΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

UNION ACTIONS

ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



- THE UNION REQUESTED IN WRITING THE COMPLIANCE WITH THE RELEVANT LEGISLATION REGARDING INFORMATION AND CONSULATION

ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΖΗΤΗΣΕ ΕΓΓΡΑΦΩΣ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΕΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

- THE UNION TOOK A COLLECTIVE DECISION AND REQUESTED FROM THE COMPANY TO INCLUDE IN THE COLLECTIVE WORK CONTRACT A TERM THAT PREVIEWS THE PROVISION OF REGULAR INFORMATION OF THE UNION, ON MONTHLY BASIS, REQUEST WHICH HAS BEEN ADOPTED.

ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΠΗΡΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΙ ΖΗΤΗΣΕ ΝΑ ΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΣΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΤΑΚΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ, ΠΡΑΓΜΑ ΠΟΥ ΕΠΕΤΥΧΕ.



ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

PROCEDURE



THE REQUEST WAS PREPARED BY THE EXECUTIVE BOARD OF THE UNION WHICH ALSO INFORMED THE WORKERS THROUGH A GENERAL ASSEMBLY MEETING ΤΟ ΘΕΜΑ ΧΕΙΡΙΣΤΗΚΕ ΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

THE UNION WAS CONSULTED BY A LEGAL ADVISOR BUT WAS REPRESENTED TO THE MEETINGS WITH THE MANAGEMENT ONLY BY ITS MEMBERS, USING ONLY ITS OWN POWER Ο ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΑΡΕΧΕΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ, ΠΟΥ ΕΜΦΑΝΙΖΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΤΟΥ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΒΑΣΙΖΕΤΑΙ ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥ

THE UNION DID NOT REQUEST THE SUPPORT OF THE LABOR CENTER OF THESSALONIKI, AS THERE WAS NO SIGNIFICANT CONFRONTATION FOR THIS ISSUE ΔΕΝ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΥΠΗΡΞΕ ΜΕΓΑΛΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΜΑ

RESULTS

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



SOME MEMBERS OF THE COMPANY'S MANAGEMENT WERE COOPERATING AND SOME OTHERS WERE NEGATIVE ΚΑΠΟΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΗΤΑΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΜΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΑΡΝΗΤΙΚΑ

THE UNION CAN DISPUTE DECISIONS OF THE COMPANY'S MANAGEMENT FOR WHICH IT WAS NOT PROPERLY INFORMED ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΕΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙ

THE DECISIONS OF THE COMPANY ARE NOW THE RESULT OF CONSULTATION WITH THE UNION ΟΙ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΠΛΕΟΝ ΠΡΟΪΟΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

THIS HAS CONTRIBUTED TO THE NORMALISATION OF THE MANAGEMENT – UNION COOPERATION ΑΥΤΟ ΕΧΕΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΕΙ ΣΤΗΝ ΟΜΑΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ-ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Thank you

Σας ευχαριστώ

Panagiotis Kenterlis – Scientific collaborator of OBES
Παναγιώτης Κεντερλής - Επιστημονικός συνεργάτης ΟΒΕΣ