



OVERVIEW LEGISLATION ON I&C IN GREECE

XENIA CHRONOPOULOU

CONTEXT OF INDUSTRIAL RELATIONS (1)



Companies face crisis:

At a ownership level there is closure, mergers and acquisitions of companies

At a functional level there is closure of factories and establishments, unification of sections and transfer of operations to subcontractors.

Ambito dei rapporti di lavoro

Le imprese attraversano un periodo di crisi

A livello di proprietà, chiusura, fusioni e acquisizioni di imprese. A livello funzionale, chiusura delle fabbriche e dei suoi impianti, unificazione di Dipartimenti, trasferimento delle attività a subcontrattisti.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

CONTEXT OF INDUSTRIAL RELATIONS (2)



At the work organization level, there are flexible forms of employment, decrease of personnel through incentives for voluntary retirements, mass redundancies, suspension and job rotation.

At the industrial relations level, collective bargaining has been suspended considerably, as a consequence of new laws.

Ambito dei rapporti di lavoro (seguito)

A livello di organizzazione dell'impiego, forme di impiego flessibile, riduzione del personale attraverso ritiri volontari (motivazioni), licenziamenti collettivi, disponibilità e lavoro a rotazione.

A livello di relazioni lavorative, le negoziazioni collettive sono state largamente limitate, come conseguenza delle nuove leggi.



CONTEXT OF INDUSTRIAL RELATIONS (3)



Minimum wage and salary by law (not through collective bargaining)

Restriction of the role of mediation and arbitration

Limitation of the power of collective agreements to those represented by signatories.

Ambito dei rapporti di lavoro (seguito)

Salario minimo per legge (non attraverso la contrattazione collettiva)

Limitazione del ruolo della mediazione e dell'arbitrato

Limitazione del potere dei contratti collettivi a quelli rappresentati dai firmatari.



SITUATION IN GREECE IN FIGURES (1)



Actually, in November 2017, unemployment has reached 20.9% (starting with 9.7% in August 2009 and having a pick of 28% in July 2013). 73.4% of unemployed are long-term unemployed.

30.94% of persons employed in the private sector work with flexible work contracts receiving an average salary of 389.65€. SMEs employ 68% of the total persons employed.

SITUAZIONE IN GRECIA IN CIFRE (1)

A novembre 2017, la disoccupazione ha raggiunto il 20,9% (a partire dal 9,7% ad agosto 2009 e con un rialzo del 28% a luglio 2013). Il 73,4% dei disoccupati è disoccupato da lungo tempo.

Il 30,94% dei dipendenti del settore privato lavora con contratti di lavoro flessibili con un salario medio di 389,65 €. Le PMI impiegano il 68% del totale delle persone occupate.



SITUATION IN GREECE IN FIGURES (2)



In May 2017, there was phenomenon of increase of average employment in companies by 2.36%, with a parallel decrease of salaries by 0.06% and of wages by 2.38%.

Decrease of the number of companies from 860.000 to 600.000 of which 252.847 have employees (the rest being self employed).

SITUAZIONE IN GRECIA IN CIFRE (2)

Nel maggio 2017 si è verificato un fenomeno di crescita dell'occupazione media delle imprese del 2,36%, con una diminuzione parallela dei salari dello 0,06% e dei salari del 2,38%.

Diminuzione del numero di aziende da 860.000 a 600.000 di cui 252.847 hanno dipendenti (il resto sono lavoratore autonomi).



SITUATION IN GREECE IN FIGURES (3)



Out of the total of employees working in companies 22,81% are less of 29 years old and 53,63% less than 39 years old. Men are 53,14% of persons employed.

In 2017 there was a decrease of productivity of labour by 0,8%.

SITUAZIONE IN GRECIA IN CIFRE (3)

Del numero totale di impiegati che lavorano nelle aziende, il 22,81% ha meno di 29 anni e il 53,63% ha meno di 39 anni. Gli uomini sono il 53,14% delle persone.

Nel 2017 si è registrata una diminuzione della produttività del lavoro dello 0,8%.



PROFILE OF GREEK COMPANIES



About 96,9% of companies employ less than 10 employees and 3,1% of companies have 10-249 employees. The services sector has smaller companies than the industrial sector so during the crisis decrease was higher in the industrial sector. Number of SMEs of average-higher technology decreased by 40%.

According to the World Economic Forum, Greece has the 87th place out of 137 countries regarding competitiveness.

PROFILO DELLE AZIENDE GRECHE

Circa il 96,9% delle aziende impiega meno di 10 dipendenti e il 3,1% delle aziende ha 10-249 dipendenti. Il settore dei servizi ha aziende più piccole rispetto al settore industriale, quindi durante la crisi la riduzione del settore industriale è stata più alta. Il numero di PMI con tecnologia medio-alta è diminuito del 40%.

Secondo il World Economic Forum, la Grecia ha l'87 ° posto su 137 paesi in termini di competitività.

LAWS REFERRING TO I&C - LEGGE



Law 1387/83 as amended by Law 2736/99 transposing Directive 98/59 on mass redundancies

Law 1568/85 on “Employees’ health and Safety”, previewing the creation of Committees for Health and Safety for this purpose

Law 1767/88 on Works Councils

Law 4052/12 transposing Directives 2009/38 on the establishment of European Works Councils

Presidential Decree 178/2002 transposing Directive 98//50 on the protection of employees’ rights in case of transfer of ownership of undertakings or part of undertakings

Presidential Decree 240/06 transposing **Directive 2002/14 on information and consultation**



CULTURE OF I&C (1)

The culture of information and consultation is not widespread in Greece. Legislation is complex, fragmented and constantly changing to the detriment of employees.

Employers are generally negatively disposed regarding i&c.

La cultura dell'informazione e della consultazione (1)

Non è abbastanza diffusa in Grecia.

La legislazione è complessa, frammentaria e cambia continuamente a scapito dei lavoratori.

I datori di lavoro sono generalmente disposti negativamente per quanto riguarda i & c.

PRACTICAL ARRANGEMENTS



Transposition of Directive 2002/14 in Greece, has no further provisions for practical arrangements regarding i&c as requires the Directive.

In this situation, companies with company-based trade unions are better placed referring to i&c. Work councils are rare in Greece.

Accordi per l'informazione e la consultazione

La trasposizione della Direttiva 2002/14 non ha specificato le modalità pratiche dell'esercizio del diritto dell'informazione e della consultazione, mentre la Direttiva richiede in maniera esplicita che gli Stati membri esercitino tale diritto.

In questo caso, i lavoratori nelle imprese che dispongono di rappresentanze sindacali aziendali o, ancora meglio, di rappresentanze di fabbrica, si troveranno in una posizione migliore per esercitare il proprio diritto all'informazione e alla consultazione.



FINDINGS OF INVOLVE SURVEY



Experts (when used) are lawyers

Information of employees takes place mainly through General Assemblies

I&c is more effective when taking place properly

Measures for pressure (finding allies, strikes, threats of strikes, work stoppages)

RISULTATI DELL'INDAGINE INVOLVE

Come esperti si impiegano avvocati.

Informazione dei lavoratori attraverso assemblee generali

I risultati dell'informazione e della consultazione condizionano maggiormente le decisioni della Direzione quando vengono effettuate correttamente

Mezzi di pressione (creazione di alleanze, appelli alla società, mobilitazioni sindacali come scioperi, minaccia di sciopero, sciopero a singhiozzo)



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

EUROPEAN SCALE COMPANIES



EWCs exist for many years now.

Coordination of activities at a national and a transnational level is not an acquis yet.

Impresa a livello europeo

I Comitati Aziendali Europei esistono ormai da molti anni.

La coordinazione delle azioni a livello nazionale e europeo rimane un'obiettivo da raggiungere.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

SANCTIONS



Sanctions are not effective, dissuasive and proportionate as previewed by the Directive 2002/14

Presidential Decree does not specify sanctions. According to Ministerial Decision 2063/11 the seriousness of infringement of PD 240 is characterized as “low” (fine up to 10.000€)

The judicial system is ineffective (it takes too many years).

Sanzioni

Non sono efficaci, né dissuasive, né proporzionali.

Il Decreto Presidenziale 240/2006 non specifica le sanzioni. La corrispondente Decisione Ministeriale 2063/11 descrive la gravità dell'infrazione come «bassa» (ammenda fino a € 10.000).

Il sistema giudiziario non è efficace (ci vogliono troppi anni).



CONCLUSIONS (1)

Unity of labour movement and solidarity are of capital importance
Trade unionists have to study and know well provisions of legislation regarding i&c

Other types of experts (e.g. economists) have to be used as well.

CONCLUSIONI (1)

Unità di movimento operaio e solidarietà sono di capitale importanza
Studiare la legislazione e la prassi di informazione e consultazione.
Utilizzare , oltre agli avvocati, anche degli esperti di economia e finanza.

CONCLUSIONS (2)

Trade unionists have to ask for written information and minutes in written
They have to develop a positive attitude towards i&c
They have to use all available juridical measures including interim measures.

CONCLUSIONI (2)

Sollecitare un'informazione scritta e conservare verbali e atti. Sviluppare un atteggiamento positivo.

Utilizzare tutte le vie legali disponibili, compresi i provvedimenti provvisori e cautelari.

CONCLUSIONS (3)

There is a real need for development of i&c culture in Greece

Legislation has to improve to be coherent with provisions and spirit of Directive 2002/14

Federations and Confederations have to undertake informing and training trade unionists on i&c.

CONCLUSIONI (3)

L'informazione e la consultazione sono realmente necessarie in Grecia

La legislazione deve migliorare per poter essere coerente con lo spirito e la lettera della Direttiva 2002/14

Le Federazioni del Lavoro e gli Uffici di Collocamento devono sviluppare la sensibilizzazione, le conoscenze e le competenze dei sindacalisti su i&c.

BIBLIOGRAPHY

ΣΕΒ, 2017. Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα

http://www.sev.org.gr/uploads/Documents/50669/SMEs_partA.PDF

Ελληνική οικονομία, 12/2/2018. Ενισχύεται η απασχόληση στην ΕΕ- Η Ελλάδα κατέγραψε το υψηλότερο ποσοστό μακροχρόνιας

ανεργίας <http://www.kathimerini.gr/948330/article/oikonomia/ellhnikh-oikonomia/enisxyetai-h-apasxolhsh-sthn-ee---h-ellada-kategraye-to-yyhlotero-pososto-makroxronias-anergias>

Ελληνική οικονομία, 12/2/2018, 14/2/2018. Με ευέλικτες μορφές εργασίας το 30% των εργαζομένων

<http://www.kathimerini.gr/948616/article/oikonomia/ellhnikh-oikonomia/me-eyeliktes-morfes-ergasias--to-30-twn-apasxoloymenwn>