



# INFORMATION AND CONSULTATION

---

XENIA CHRONOPOULOU

# EC DIRECTIVES

---



Directive 98/59 on mass redundancies

Directives 94/45 and 2009/38 on the establishment of European Works Councils

Directive 2001/86 on worker involvement in the European company SE

Directive 2001/23 on transfer of undertakings

Directive 2004/25 on take over bids

**Directive 2002/14 on information and consultation**

# WHAT DOES IT MEAN?

---

THERE IS NO COMMON DEFINITION FOR INFORMATION AND CONSULTATION

IN EACH EC DIRECTIVE, HENCE IN EACH TRANSPOSITION LAW, THERE IS A DIFFERENT DEFINITION OF INFORMATION AND CONSULTATION.

**COSA SIGNIFICA?**

**NON C'È DEFINIZIONE COMUNE PER INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE**

**IN OGNI DIRETTIVA COMUNITARIA, QUINDI, IN OGNI LEGGE SUL TRANSPOSTO, C'È UNA DIFFERENTE DEFINIZIONE DEL INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE.**

# WHAT DOES INFORMATION MEAN IN DIRECTIVE 2002/14?



“information” means transmission by the employer to the employees’ representatives of data in order to enable them to acquaint themselves with the subject matter and to examine it.

## **COSA SIGNIFICA INFORMAZIONE NELLA DIRETTIVA 2002/14?**

"informazione", la trasmissione di dati da parte del datore di lavoro ai rappresentanti dei lavoratori per consentir loro di prendere conoscenza della questione trattata e esaminarla.



# WHAT DOES CONSULTATION MEAN IN DIRECTIVE 2002/14?



“consultation” means the exchange of views and establishment of dialogue between the employees’ representatives and the employer.

## **COSA SIGNIFICA CONSULTAZIONE NELLA DIRETTIVA 2002/14?**

"consultazione", lo scambio di opinioni e l'instaurazione di un dialogo tra i rappresentanti dei lavoratori e il datore di lavoro.



# WHAT DOES INFORMATION MEAN IN DIRECTIVE 2009/38 ON EWC?



“information” means transmission of data by the employer to the employees’ representatives in order to enable them to acquaint themselves with the subject matter and to examine it; information shall be given **at such time, in such fashion and with such content as are appropriate** to enable employees’ representatives **to undertake an in-depth assessment of the possible impact** and, where appropriate, **prepare for consultations** with the competent organ of the Community-scale undertaking or Community-scale group of undertakings.

## COSA SIGNIFICA INFORMAZIONE NELLA DIRETTIVA 2009/38?

«informazione», la trasmissione di dati da parte del datore di lavoro ai rappresentanti dei lavoratori per consentire a questi ultimi di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla. L’informazione avviene nei tempi, secondo modalità e con un contenuto appropriati che consentano ai rappresentanti dei lavoratori di procedere a una valutazione approfondita dell’eventuale impatto e di preparare, se del caso, la consultazione con l’organo competente dell’impresa di dimensioni comunitarie o del gruppo di imprese di dimensioni comunitarie.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# WHAT DOES INFORMATION MEAN IN DIRECTIVE 2009/38 ON EWC?



“consultation” means the establishment of dialogue and exchange of views between employees’ representatives and central management or any more appropriate level of management, at such time, in such fashion and with such content as enables employees’ representatives **to express an opinion on the basis of the information** provided about the proposed measures to which the consultation is related, without prejudice to the responsibilities of the management, and within a reasonable time, which may be taken into account within the Community-scale undertaking or Community-scale group of undertakings.

## **COSA SIGNIFICA CONSULTAZIONE NELLA DIRETTIVA 2009/38?**

«consultazione», l’instaurazione di un dialogo e lo scambio di opinioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione centrale o qualsiasi altro livello di direzione più appropriato, nei tempi, secondo modalità e con contenuti che consentano ai rappresentanti dei lavoratori, sulla base delle informazioni da essi ricevute, di esprimere, entro un termine ragionevole, un parere in merito alle misure proposte alle quali la consultazione si riferisce, ferme restando le responsabilità della direzione, che può essere tenuto in considerazione all’interno dell’impresa di dimensioni comunitarie o del gruppo di imprese di dimensioni comunitarie.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# Information and consultation shall cover:



- (a) information on the recent and probable development of the undertaking's or the establishment's activities and economic situation;
- (b) information and consultation on the situation, structure and probable development of employment within the undertaking or establishment and on any anticipatory measures envisaged, in particular where there is a threat to employment;
- (c) information and consultation on decisions likely to lead to substantial changes in work organisation or in contractual relations (e.g. mass redundancies, take-overs)

## L'informazione e la consultazione riguardano:

- a) l'informazione sull'evoluzione recente e quella probabile delle attività dell'impresa o dello stabilimento e della situazione economica;
- b) l'informazione e la consultazione sulla situazione, la struttura e l'evoluzione probabile dell'occupazione nell'ambito dell'impresa o dello stabilimento, nonché sulle eventuali misure anticipatrici previste, segnatamente in caso di minaccia per l'occupazione;
- c) l'informazione e la consultazione sulle decisioni suscettibili di comportare cambiamenti di rilievo in materia di organizzazione del lavoro, nonché di contratti di lavoro



# HOW DOES INFORMATION TAKE PLACE UNDER DIRECTIVE 2002/14?



Information shall be given **at such time, in such fashion and with such content** as are appropriate to enable, in particular, employees' representatives to conduct an adequate study and, where necessary, **prepare for consultation**.

L'informazione avviene ad un dato momento, secondo modalità e con un contenuto appropriati, suscettibili in particolare di permettere ai rappresentanti dei lavoratori di procedere ad un esame adeguato e di preparare, se del caso, la consultazione.



# HOW DOES CONSULTATION TAKE PLACE UNDER DIRECTIVE 2002/14?



(a) while ensuring that **the timing, method and content** thereof are **appropriate**;

a) assicurando che la scelta del momento, le modalità e il contenuto siano appropriati;

(b) at the **relevant level of management and representation**, depending on the subject under discussion;

b) al livello pertinente di direzione e di rappresentanza, in funzione dell'argomento trattato;

(c) **on the basis of information supplied by the employer** and of the opinion which the employees' representatives are entitled to formulate;

c) sulla base delle informazioni pertinenti fornite dal datore di lavoro, in conformità dell'articolo 2, lettera f), e del parere che i rappresentanti dei lavoratori hanno il diritto di formulare;



# HOW DOES CONSULTATION TAKE PLACE UNDER DIRECTIVE 2002/14?



(d) in such a way as to enable employees' representatives to meet the employer and **obtain a response, and the reasons for that response**, to any opinion they might formulate;

d) in modo tale da permettere ai rappresentanti dei lavoratori di avere un incontro con il datore di lavoro e di ottenere una risposta motivata al loro eventuale parere;

(e) with a view **to reaching an agreement on decisions** within the scope of the employer's power.

e) al fine di ricercare un accordo sulle decisioni che dipendono dal potere di direzione del datore di lavoro

# IS INFORMATION PROVIDED BY THE EMPLOYER CONFIDENTIAL?



In principle yes, information is confidential in so far the employer has **expressly state it is confidential**.

In linea di principio, le informazioni sono confidenziali, in quanto il datore di lavoro ha espressamente dichiarato che è riservato.

The employer is not obliged to communicate information or undertake consultation when the nature of that information or consultation is such that, according to objective criteria, it would seriously harm the functioning of the undertaking or establishment or would be prejudicial to it.

Il datore di lavoro non sia obbligato a comunicare informazioni o a procedere a consultazioni che, secondo criteri obiettivi, siano di natura tale da creare notevoli difficoltà al funzionamento delle imprese o degli stabilimenti interessati o da arrecare loro danno.

# IS INFORMATION PROVIDED BY THE EMPLOYER CONFIDENTIAL?

---



In the event that the employer requires confidentiality or does not provide information, interested parties can apply for it to the First Instance Court of the company's registered office, which considers the matter during interim relief measures.

Ci prevedono procedure amministrative o giudiziarie di ricorso qualora il datore di lavoro esiga la riservatezza o non fornisca informazioni

# PROTECTION OF EMPLOYEES' RIGHTS - SANCTIONS



Directive 2002/14 previews in the point 28 of the introduction that “Administrative or judicial procedures, as well as sanctions that **are effective, dissuasive and proportionate** in relation to the seriousness of the offence, should be applicable in cases of infringement of the obligations based on this Directive”.

Devono essere applicabili procedure amministrative o giudiziarie, nonché sanzioni effettive, dissuasive e proporzionate alla gravità delle infrazioni, in caso di violazione degli obblighi ai sensi della presente direttiva.

In many countries though sanctions are only financial fines which in some cases are derisory (in Greece up to **10.000 €**) contradicting the provisions of the Directive.

In molti paesi le sanzioni sono solo multe pecuniarie che in alcuni casi sono irrisorie (in Grecia fino a 10.000 euro) contraddicendo le disposizioni della direttiva.