

## ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

### ΔΗΜΟΣ ΣΤΡΟΒΟΛΟΥ

- Δεύτερος μεγαλύτερος σε πληθυσμό Δήμος της Κύπρου με πέραν των 70,000 κατοίκων.(1<sup>ος</sup> Λεμεσός). Έκταση 25km<sup>2</sup>.
- Εργοδοτεί περίπου 270 εργαζόμενους.(Γραφειακό και εργατικό προσωπικό).
- Προϋπολογισμός για την διετία 2017-19, εκατομμύρια €17,000,000. Μειωμένος κατά 30%.
- Ο Δήμος παρά την μείωση της χορηγίας, δεδομένου του πολυπληθούς των κατοίκων του, το γεγονός ότι διαθέτει μεγάλη βιομηχανική ζώνη, μεγάλες εμπορικές αναπτύξεις (π.χ.Mall), μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις, έχει ικανοποιητικές ταμειακές ροές.
- Διάρθρωση:
  - Δημοτικό Συμβούλιο: Αρμόδιο για την λήψη των πολιτικών αποφάσεων και την χάραξη πολιτικής
  - Δημοτικός Γραμματέας με τους Προϊστάμενους των Τμημάτων, Αρμόδιοι για την εφαρμογή των πολιτικών αποφάσεων, την διεκπεραίωση της καθημερινής λειτουργίας του Δήμου και εξυπηρέτηση των Δημοτών. Τμήματα, π.χ.
    1. Τμήμα Διοίκησης και Προσωπικού
    2. Οικονομικό Τμήμα
    3. Τεχνικό Τμήμα
    4. Τμήμα Δημόσιας Υγείας και Τομέας Καθαριότητας
    5. Τμήμα Περιβαλλοντικής Ανάπτυξης κ.λ.π.

- Στην Κύπρο οι μέθοδοι δράσεις είναι διαφορετικές από τις περισσότερες Ευρωπαϊκές χώρες.
- Τρία Πολυκλαδικά Σωματεία Εργαζομένων
  - Π.Ε.Ο (ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ)
  - Σ.Ε.Κ. (ΟΗΟ-ΣΕΚ)
  - Δ.Ε.Ο.Κ. (ΔΕΕΚΔΟΚΩ-ΔΕΟΚ)
- Αυτόνομα, Ανεξάρτητα Σωματεία.
- Διαβουλεύονται κατά περίπτωση και συνεργάζονται για την προώθηση της συνδικαλιστικής δράσης. Λειτουργούν επίσης και αυτόνομα.
- Εργοδοτούν Επαγγελματικά Στελέχη.
- Στην Τ.Α. υφίσταται δυνατό συνδικαλιστικό κίνημα. Έχει πετύχει πολύ σημαντικούς συλλογικούς όρους απασχόλησης. Π.χ.
  - Κλίμακες μισθοδοσίας
  - Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
  - Ταμείο Προνοίας (Μηνιαία συνεισφορά η οποία κατατίθεται σε μερίδα του εργαζόμενου, σε ταμείο που διατηρούν τα σωματεία. Ο εργαζόμενος εισπράττει το σωρευτικό ποσό κατά την αφυπηρέτησή του. Έχει επίσης το δικαίωμα δανειοδότησης για ιατρικούς, εκπαιδευτικούς λόγους και λόγους ανακαίνισης/επιδιόρθωσης της κατοικίας του.

- Στον Δήμο Στροβόλου λειτουργεί Κλαδική Συλλογική Σύμβαση που αφορά τους Δήμους της «Μείζονος Λευκωσίας», δηλδ. το σύνολο των αστικών και περιφερειακών Δήμων της Επαρχίας (νομού)Λευκωσίας. (Περιλαμβάνει τους Δήμους Λ/σίας, Στροβόλου, Αγλαντζιάς, Λατσιών, Έγκωμης, Αγ.Δομετίου, Λακατάμιας, Γερίου, Τσερίου, Ιδαλίου )
- Συμμετέχουν ένας εκπρόσωπος από κάθε Δημαρχείο(συνήθως Δήμαρχος ή Δημοτικός Γραμματέας και εκπρόσωποι των εργαζομένων, ένας από κάθε σωματείο. ΟΛΑ ΣΥΖΗΤΟΥΝΤΑΙ ΕΔΩ. Ανανέωση Συλλογικής Σύμβασης, τρέχοντα.
- Επιπρόσθετα λειτουργεί Κλιμάκιο, υπό την προεδρία του εκάστοτε Προέδρου της Ένωσης Δήμων(Εθνικός φορέας). Η συγκεκριμένη δομή εξετάζει θέματα γενικότερης πολιτικής, π.χ. προσπάθεια συνομολόγησης Παγκύπριας Συλλογικής Σύμβασης.
- 2014, Πραγματοποιήθηκε απεργία και κινητοποιήσεις από Π.Ε.Ο. και Δ.Ε.Ο.Κ., ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΙΔΙΟΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.
- Υπάρχει μεγάλη ευαισθησία για τα εργασιακά θέματα. Ετοιμότητα για συμμετοχή σε κινητοποιήσεις.

## Π Ρ Ο Β Λ Η Μ Α

- **ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ Τ.Α.**
- **ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΣΥΝΤΡΙΠΤΙΚΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΣΤΗΝ Τ.Α.**

- Διμερής συνάντηση μεταξύ Δ.Ε.Ο.Κ. και Δημάρχου Στροβόλου.
- Εκφράσαμε την δυσαρέσκεια μας για τον τρόπο που ενήργησε ο Δήμαρχος, δλδ. το γεγονός ότι δεν κάλεσε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις σε διάλογο. Αντί αυτού, το Δημοτικό Συμβούλιο προχώρησε μονομερώς στην λήψη απόφασης για μερική ιδιωτικοποίηση των συνεργείων σκυβάλων.

Ο Δήμαρχος μας ενημέρωσε για την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και μας περιέγραψε τις προθέσεις του. Μερική ιδιωτικοποίηση των συνεργείων σκυβάλων (4 από τα 11 συνεργεία). Πρόθεση για ιδιωτικοποίηση συνεργείων και σε άλλους τομείς των δημοτικών υπηρεσιών, π.χ. πράσινο, τεχνικές υπηρεσίες. Οι λόγοι που επικαλέστηκε για τις προθέσεις του:

-Ψηλό κόστος των δημοτικών υπηρεσιών σε σχέση με την αγορά υπηρεσιών από ιδιώτες.

-Οι Δημοτικοί εργάτες δεν είναι παραγωγικοί/αποτελεσματικοί.

-Το Δημαρχείο δέχεται μεγάλο αριθμό παραπόνων από τους Δημότες.

- Σε περίπτωση που ο Δήμαρχος απέφευγε να μας συναντήσει και να μας ενημερώσει θα προχωρούσαμε σε επαφή με τα άλλα σωματεία και όλοι μαζί θα εξασκούσαμε συστηματικές πιέσεις, ώστε να διευθετηθεί συνάντηση με τον Δήμαρχο. Στην συνέχεια με επιστολή και ανακοινώσεις στα Μ.Μ.Ε., θα επιδιώκαμε επίσης την διευθέτηση συνάντησης για διάλογο. Αν η ανταπόκριση από την πλευρά του Δημάρχου παρέμενε αρνητική, θα προχωρούσαμε μαζί με τα άλλα σωματεία εργαζομένων στην λήψη μέτρων, τα οποία ενδεχομένως να κλιμακώναμε ανάλογα με τις εξελίξεις.

- Στην συνέχεια διευθετήθηκε κοινή συνάντηση και διαβούλευση μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, για να καθοριστούν από κοινού οι στόχοι και οι επιδιώξεις.
- Διευθετήθηκε συνάντηση με τους επικεφαλής των συνδικαλιστικών οργανώσεων στον κλάδο των Δημοτικών εργατών και τον Δήμαρχο. Του μεταφέραμε τις κοινές μας θέσεις. Η επιδίωξη για οικονομίες κλίμακας στον κλάδο, μπορούν να επιτευχθεί μέσα από την συμπλεγματοποίηση των Δημοτικών υπηρεσιών.

Έγινε επίσης πρόταση να δημιουργηθεί κοινή επιτροπή, αποτελούμενη από εκπροσώπους των τριών σωματείων και του Δήμου, για να εξετάσει το τρόπο λειτουργίας της υπηρεσίας αποκομιδής σκυβάλων και όλα τα σχετικά θέματα και να εισηγηθεί τρόπους βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της υπηρεσίας.

- Πραγματοποιήθηκε η 1<sup>η</sup> συνάντηση της κοινής επιτροπής. Στην συνάντηση συν-αποφασίστηκε σε πρώτο χρόνο τα συνεργεία σκυβάλων του Δήμου Στροβόλου:
  - Να εγκαταλείψουν την πρακτική που υπήρχε μέχρι σήμερα δυστυχώς και γινόταν ανεκτή από την εργοδοσία, δηλ. να εργάζονται με την λογική «της συνεχόμενης, με ταχείς ρυθμούς, χωρίς διακοπή» εργασίας(στην Κυπριακή διάλεκτο γνωστή ως «καπάλιν», Η διαδικασία αυτή προβλέπει ότι ένας εργάτης προηγείται του σκυβαλλοφόρου, βγάζει καλάθους και σακούλια και τα στοιβάζει στον δρόμο. Ακολουθεί το σκυβαλλοφόρο και πίσω ο δεύτερος εργάτης, ο οποίος πετά τα σακούλια και αδειάζει τους πλαστικούς καλάθους στον κάδο.
  - Να εισέλθει η υπηρεσία σε κανονικό ωράριο εξάωρης βραδινής εργασίας, όπως προβλέπεται από την Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία.
  - Να διερευνηθεί η δυνατότητα μείωσης των συνεργείων σκυβάλλων από 11 σε 8
  - Να καταργηθεί το δωδέκατο συνεργείο που συλλέγει χόρτα και κλαδέματα
  - Να δημιουργηθεί από κοινού επιτροπή για να εξετάσει τα προβλήματα της υπηρεσίας, όπως άδειες ασθενείας, διαδικασίες και μεθόδους εργασίας, θέματα ασφάλειας και υγείας.

- Πραγματοποιήθηκε 2<sup>η</sup> συνάντηση με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων, τον Δήμαρχο, τον Δημοτικό Γραμματέα και υπηρεσιακούς.

-Μετά από διαβούλευση συμφωνήθηκε τα συνεργία περισυλλογής σκυβάλλων να παραμείνουν 11 και να καταργηθεί μόνο το 12<sup>ο</sup> συνεργείο περισυλλογής χόρτων και κλαδεμάτων.

-Ορίστηκε δοκιμαστική περίοδος 1<sup>ος</sup> μηνός ώστε η υπηρεσία να εργαστεί με το νέο ωράριο. Στην συνέχεια να διευθετηθεί ξανά συνάντηση για να εξεταστεί η πορεία του νέου ωραρίου, τυχόν προβλήματα και να αναζητηθούν λύσεις.

-Στην επόμενη συνάντηση να ξεκινήσει η συζήτηση για την επίλυση των άλλων προβλημάτων της υπηρεσίας ώστε να καταστεί αποτελεσματική(όπως αναφέρθηκαν πιο πάνω.)
- Μετά την παρέλευση της περιόδου του ενός μηνός η Εργοδοσία, βρίσκοντας διάφορες προφάσεις, απέφευγε να προσέλθει στον διάλογο. Εν τω μεταξύ είχαμε πληροφορίες από τους εργαζόμενους στο γραφειακό/υπαλληλικό προσωπικό αλλά και από τους εργαζόμενους στα σκύβαλα, ότι ο Δήμος συνέχιζε την διαδικασία ιδιωτικοποίησης της υπηρεσίας. Συγκεκριμένα είχε προχωρήσει στον σχηματισμό και καταγραφή της προσφοράς, είχε πάρει τις ειδικές εγκρίσεις από τα Υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομίας και βρισκόταν στο στάδιο να ανακοινώσει δημόσια την πρόσκληση για προσφορές.
- Παράλληλα με τα πιο πάνω, έγινε Γ.Σ. με του εργαζόμενους, για ενημέρωση, και διαβούλευση. Στο στάδιο κατά το οποίο είχε γίνει η πρώτη συνάντηση με τον Δήμαρχο και έγινε η πρώτη συμφωνία για αλλαγή της μεθόδου εργασίας και αλλαγή του ωραρίου, πραγματοποιήθηκε Γ.Σ. με τους εργαζόμενους. Ενημερώθηκαν για την πορεία των επαφών και τους στόχους της διαπραγμάτευσης, τις αλλαγές στον τρόπο εργασίας και το ωράριο. Επίσης ενημερώθηκαν ότι αι ζητήθηκε η έγκριση της Γ.Σ.. Επίσης ενημερώθηκαν ότι εντός μηνός θα γίνει εκ νέου συνάντηση με την εργοδοσία για να γίνει αξιολόγηση του νέου ωραρίου και των νέων μεθόδων εργασίας και να ληφθούν μέτρα για περεταίρω βελτιώσεις.

- Αφού παρήλθε ο μήνας και η εργοδοσία απέφευγε να προσέλθει στον διάλογο για την αξιολόγηση των αλλαγών που είχαν συμφωνηθεί, όπως είχαμε αναφέρει πιο πάνω, τα Σωματεία των εργαζομένων, καλέσαν εκ νέου Γ.Σ. και ζήτησαν από την Γ.Σ. να εγκρίνει την πρόταση τους για λήψη μέτρων περιλαμβανομένης και 24ωρης προειδοποιητικής απεργίας. Ζήτησαν επίσης η Γ.Σ. να εξουσιοδοτήσει τους συνδικαλιστές να αποφασίσουν τον χρόνο της απεργίας. Η Γ.Σ. υπερψήφισε με 27 ψήφους υπέρ και 3 αποχές, σε σύνολο 33 εργαζομένων τις από κοινού προτάσεις των 3<sup>ων</sup> Σωματείων.
- Αφού παρήλθαν περίπου 10 μέρες από την Γ.Σ., οι Συνδικαλιστές αποφάσισαν να εκδηλωθεί η απεργία ξημερώματα Κυριακής προς Δευτέρα. Για τον σκοπό αυτό μετέβησαν στο αμαξοστάσιο του Δήμου Στροβόλου, στις 2:30 τα ξημερώματα και κάλεσαν τους οδηγούς των συνεργείων να ακινητοποιήσουν τα αυτοκίνητα και να προσέλθουν μαζί με τους εργάτες έξω από το γραφείο του προϊστάμενου και να προχωρήσουν σε εξαγγελία 24ωρης προειδοποιητικής απεργίας(21 Μαΐου 2018). Κατά την διάρκεια της απεργίας η Γ.Σ. αποφάσισε να καλέσει την εργοδοσία να προσέλθει σε διάλογο. Σε διαφορετική περίπτωση οι εργαζόμενοι θα προχωρούσαν στην εξαγγελία νέων μέτρων.
- Ο Δήμαρχος έκανε δηλώσεις στα Μ.Μ.Ε. και προσπάθησε να πείσει τα κοινά για την απόφαση του Δήμου να εξαγγείλει την μερική ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών. Οι συνδικαλιστές με δικές τους παρεμβάσεις υπερασπίστηκαν τις θέσεις των εργαζομένων για παραμονή των υπηρεσιών στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα και διατήρηση των θέσεων εργασίας. Εκδόθηκε και σχετική ανακοίνωση τύπου από τα Σωματεία εργαζομένων η οποία διανεμήθηκε σε όλα τα ΜΜΕ, ηλεκτρονικά και έντυπα. Στο τέλος φάνηκε ότι, οι εργαζόμενοι κέρδισαν την πρώτη μάχη.

- Διευθετήθηκε συνάντηση μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και του Δημάρχου και Δημοτικού Γραμματέα για συνέχιση του Διαλόγου. Οι συνδικαλιστές ζήτησαν να γίνει συζήτηση επί εγγράφου το οποίο και απέστειλαν στο Δημαρχείο. Στην συνάντηση κατατέθηκε και επίσημα το έγγραφο. Έγινε συζήτηση επί του εγγράφου το οποίο τροποποιήθηκε μέσα από την συζήτηση. Αποφασίστηκε να καταχωρηθούν οι προσθήκες και να γίνει εκ νέου συνάντηση.
- Το έγγραφο προβλέπει:
  - Έναρξη εντατικού διαλόγου για την συζήτηση των προβλημάτων των συνεργείων σκουβάλων.
  - Συζήτηση δημιουργίας οργανικών θέσεων σε όλες της υπηρεσίες του Δήμου για το εργατικό προσωπικό, οι οποίες θα διαφοροποιούνται μόνο μετά από διαβούλευση
  - Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις να τοποθετηθούν θετικά για την μερική αγορά υπηρεσιών, για κάλυψη αναγκών πέραν των λειτουργιών που θα καλυφθούν με τις οργανικές θέσεις.
  - Παράλληλα ο Δήμος θα περιλαμβάνει στα συμβόλαια του ιδιώτη την υποχρέωση να εφαρμόζει για τους εργαζόμενους τους βασικούς όρους απασχόλησης της Σ.Σ. των Δήμων.
  - Με την ολοκλήρωση της συμφωνίας τα μέτρα των εργαζομένων αίρονται.
  - Μέχρι την ολοκλήρωση του διαλόγου ο δήμος δεν θα προχωρήσει με την προωθούμενη αγορά υπηρεσιών.
  - Η συμφωνία να αποτελέσει παράρτημα της Σ.Σ., μόνο στον συγκεκριμένο Δήμο.
- Πραγματοποιήθηκε δεύτερη συνάντηση. Προέκυψαν διαφορές επί του εγγράφου. Πιο συγκεκριμένα: i) Αν οι οργανικές θέσεις θα συμφωνούνταν με βάση το 2012, πριν την έναρξη της κρίσης ή αν θα συμφωνούνταν, με βάση το 2018, διαρκούσης της κρίσης ii) Ποιοι είναι οι βασικοί όροι των Σ.Σ., τους οποίους ζητούν οι συνδικαλιστές να υιοθετήσει και ο ιδιώτης. Αν υπάρχει δυνατότητα να καταχωρηθούν τέτοιοι όροι στις προδιαγραφές της προσφοράς, αφού υπάρχει ενδεχόμενο να παρεμβαίνουμε στην σχέση εργοδότη-εργοδοτούμενου, «το οποίο δεν προβλέπεται να γίνεται στις συμβάσεις του Δημοσίου». Ο Δήμαρχος επίσης επέμεινε στην διατήρηση από τον Δήμο του δικαιώματος να εξαγγείλει την πρόσκληση για προσφορές δεδομένου ότι «διέβλεψε» ότι ο διάλογος θα τραβήξει εις μάκρος.



- Στην επόμενη συνάντηση συμμετείχαν οι Γραμματείς των κλαδικών οργανώσεων των Δημοτικών Υπαλλήλων από κάθε Σωματείο. Η συζήτηση υπήρξε κάπως σύντομη και περιστράφηκε περίπου γύρω από τα ίδια σημεία. Αντικειμενικά προέκυψε αδιέξοδο στην συζήτηση το οποίο δεν κηρύχθηκε και επίσημα, δεδομένου ότι η συνάντηση έγινε την Παρασκευή, 30/06/2018. Οι συνδικαλιστές μαζί με τους εργαζόμενους βρίσκονται σε ανοικτή επικοινωνία για να αποφασίσουν από κοινού τα απόμεινα βήματα.
- Βρίσκονται σε εξέλιξη παρόμοιες εξελίξεις και σε άλλους Δήμους της Λευκωσίας, π.χ. Δήμο Αγλαντζιάς, όπου πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 30/06/2018, 24ωρη προειδοποιητική απεργία. Παρόμοιες εξελίξεις έχουν προκύψει και στον Δήμο Κ.Πολεμιδιών, στην Επαρχία(νομό) Λεμεσού. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις με τους εργαζόμενους εξετάζουν το ενδεχόμενο να εξαγγείλουν 24ωρη προειδοποιητική απεργία και να εξετάσουν περαιτέρω μέτρα, πλέον σε πανεθνικό επίπεδο.