



# CASE STUDY ΑΘΗΝΑΪΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΪΑΣ- HEINEKEN

---

ΒΑΣΙΛΗΣ ΝΙΝΟΣ

# ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ



- Η ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ HEINEKEN WORLD
- Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΧΕ ΤΡΙΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΑΓΩΓΗΣ ΜΠΥΡΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ: ΣΤΗΝ ΠΑΤΡΑ, ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ (ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ ΕΚΛΕΙΣΕ ΠΡΙΝ ΑΠΌ ΤΡΙΑ ΧΡΟΝΙΑ). ΕΧΕΙ ΚΑΙ ΈΝΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΝΕΡΟΥ ΣΤΗΝ ΛΑΜΙΑ
- ΤΟ ΠΡΟΪΟΝ ΚΑΙ Η ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΧΕΙ ΕΠΟΧΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΚΑΤΆ ΤΟΥΣ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥΣ ΜΗΝΕΣ
- ΤΟ 2012 ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΣΕ 1500 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ 27.600 ΈΜΕΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ . ΣΗΜΕΡΑ ΕΧΕΙ 702 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ 200 ΕΠΟΧΙΚΟΥΣ

ΕΤΗΣΙΟΣ ΤΖΙΡΟΣ ΣΗΜΕΡΑ €200 ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ , ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ €15 ΕΚΑΤ. ΠΕΡΙΠΟΥ ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



- ΥΠΑΡΧΟΥΝ 3 ΣΩΜΑΤΕΙΑ, ΈΝΑ ΣΕ ΚΆΘΕ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ.
- ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
- ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΓΙΝΕΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.
- ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΧΑΘΕΙ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.
- ΙΣΧΥΟΥΝ ΟΛΕΣ ΟΙ Σ.Σ.Ε. ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ 35 ΧΡΟΝΙΑ (ΜΕ ΕΙΔΙΚΟ ΟΡΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η Σ.Σ.Ε).
- ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Ο ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ ΠΟΥ ΜΕΙΩΘΗΚΕ ΣΤΟ ΝΟΜΙΜΟ (ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΟΙΞΟΥΝ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ).



# ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



**Η ΔΙΕΤΗΣ Σ.Σ.Ε. 2016 - 2017 ΠΡΟΕΒΛΕΠΕ:**

- 1. ΑΥΞΗΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2,6%**
- 2. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΘΗΚΕ ΈΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΠΟΝΟΥΣ ΒΑΣΕΙ ΣΤΟΧΩΝ ΠΟΥ ΑΠΕΔΩΣΕ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ €700 ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΕΤΗΣΙΩΣ.**
- 3. ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΡΙΣΤΟΥΧΟΥΣ ΜΑΘΗΤΕΣ, ΠΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΟΥΝ ΑΠΌ ΓΥΜΝΑΣΙΟ – ΛΥΚΕΙΟ 350 ΕΥΡΩ.**
- 4. ΙΣΧΥΟΥΝ ΟΛΟΙ ΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΜΦΩΝΙΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΥΟ ΜΕΡΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΑΠΌ ΤΗΝ ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ.**



Ομοσπονδία Βιομηχανικών  
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

# ΕΣΕ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ



Η ΗΕΙΝΕΚΕΝ ΕΥΡΩΠΗΣ ΕΧΕΙ ΕΣΕ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΑΠΌ 30 ΧΩΡΕΣ.

- Ο ΕΛΛΗΝΑΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΕΧΕΙ 3 ΧΡΟΝΙΑ ΘΗΤΕΙΑ.
- ΤΟ Δ.Σ. ΚΆΘΕ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΨΗΦΙΖΕΙ ΤΟΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΤΟΥ ΣΤΟ Ε.Σ.Ε.
- Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΙΣΗ ΓΙΝΕΤΑΙ ΑΠΌ ΤΑ 3 ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΚΆΘΕ 3 ΧΡΟΝΙΑ.
- ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΕΤΑΙ ΕΚ ΜΕΡΟΥΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.
- ΤΑ 3 ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΣΥΝΑΝΤΟΥΝΤΑΙ ΤΑΚΤΙΚΑ, ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΣΤΟ Ε.Σ.Ε. ΣΥΖΗΤΟΥΝ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΙΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ .
- ΤΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΑΥΤΌ ΕΊΝΑΙ ΠΟΛΎ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΜΕ ΠΟΛΛΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ.



# ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ



**ΠΡΙΝ ΑΠΌ 4 ΧΡΟΝΙΑ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕ ΤΑ  
ΤΡΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΓΙΑ:**

- 1. ΤΗΝ ΝΕΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ  
ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΙ.**
- 2. ΤΗΝ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΤΗΣ  
ΑΘΗΝΑΣ ΛΟΓΩ ΠΤΩΣΗΣ ΤΗΣ ΖΗΤΗΣΗΣ ΤΗΣ ΜΠΥΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ.**
- 3. ΖΗΤΗΣΕ ΝΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΘΕΙ ΜΑΖΙ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΥΤΆ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ.**

# ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ- ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



- ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΖΗΤΗΣΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΝ ΝΑ ΒΓΑΛΟΥΝ ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΘΟΥΝ.
- Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΡΧΙΚΑ ΑΡΝΗΘΗΚΕ, ΣΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΌΜΩΣ ΕΔΩΣΕ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.
- Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΔΙΩΞΕ ΝΑ ΑΝΑΣΤΕΙΛΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ, ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΖΗΤΗΣΑΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΧΡΟΝΟ.
- ΚΑΙ ΟΙ ΔΥΟ ΠΛΕΥΡΕΣ ΚΑΤΕΛΗΞΑΝ ΣΕ ΜΙΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΑΡΑΘΕΣΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ.



# ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ



- ΤΑ 3 ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΚΑΙ **ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ** ΣΥΝΕΔΡΙΑΖΑΝ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΣΤΟ Ε.Σ.Ε. ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΟΥΝ ΜΙΑ ΚΟΙΝΗ ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ.
- ΕΛΑΒΑΝ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥΣ ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΆΛΛΕΣ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΤΟΥΣ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ.
- Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΤΑΝΟΗΣΕ ΠΛΗΡΩΣ ΌΤΙ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΊΝΑΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΚΑΤΕΒΟΥΝ ΣΕ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ.



# ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

---



Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΓΙΝΕ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ.

ΟΙ ΔΥΟ ΠΛΕΥΡΕΣ ΚΡΑΤΟΥΣΑΝ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΘΕΣΕ ΘΕΜΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ.

ΤΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΑΝ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥΣ ΜΕ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ.

ΖΗΤΗΘΗΚΕ Η ΓΝΩΜΗ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΖΗΤΗΜΑΤΟΣ. ΕΠΙΣΗΣ ΖΗΤΗΘΗΚΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ.



# ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



**ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΕΙΩΝ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΠΡΟΕΒΛΕΠΕ:**

- **Η ΑΛΛΑΓΗ ΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΑΙΝΕΣΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΥΟ ΜΕΡΩΝ.**
- **ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΞΕΙ ΚΑΜΙΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.**
- **ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΙΣΗΣ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.**
- **ΟΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΘΑ ΓΙΝΟΥΝ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ, ΚΟΝΩΝΙΚΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ.**
- **ΤΟ 20-30% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ ΣΕ ΆΛΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ**
- **ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΠΟΥ ΜΕΤΑΚΙΝΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΔΟΘΗΚΑΝ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΑ (ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ, ΚΟΜΙΣΤΡΑ ΓΙΑ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΟΙΚΟΣΚΕΥΩΝ ).**
- **ΔΟΘΗΚΑΝ ΑΥΞΗΜΕΝΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΣΑΝ ΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΘΟΥΝ ΕΝΩΡΙΤΕΡΑ.**

