

Η περίπτωση η οποία θα ασχοληθούμε σήμερα που απαιτούσε ενημέρωση και διαβούλευση ήταν μεταξύ των συντεχνιών Οικοδόμων με την εταιρεία Τιμεντοποία Βασιλικού

Στέλιος Ευστρατίου
Γενικός Γραμματέας ΔΕΕ Οικοδόμων ΔΕΟΚ
2 Ιουλίου 2018

1. Το όνομα της επιχείρησης είναι Τσιμεντοποιία Βασιλικού Δημόσια Εταιρεία Λτδ

- Η Τσιμεντοποιία Βασιλικού ασχολείται με την παραγωγή τσιμέντου (μονοπώλιο) .
- Την εν λόγω εταιρεία την έχουμε τοποθετήσει στον κλάδο της Οικοδομικής Βιομηχανίας.
- Για τα κυπριακά δεδομένα είναι μεγάλη επιχείρηση.
- Έχει 240 άτομα προσωπικό.
- Η διάρθρωση της επιχείρησης αποτελείται από την πιο κάτω δομή α) Διοικητικό Συμβούλιο, β) Γενική Διεύθυνση , γ) Διευθυντική ομάδα, δ) Προϊστάμενοι Τμημάτων, ε) Επιστημονικό Προσωπικό, στ) Τεχνικό προσωπικό και ζ) Εργατικό Προσωπικό.

Για την οικονομική κατάσταση της εταιρείας γνωρίζουμε ότι είναι πολύ καλή.

Μέχρι τον Μάρτιο του 2017 γνωρίζαμε μέσω της στατιστικής υπηρεσίας για την παραγωγή, τις επιτόπιες πωλήσεις και τις εξαγωγές τσιμέντου (κυρίως Ισραήλ).

Η εταιρεία σταμάτησε να αναρτά τον κατάλογο παραγωγής πωλήσεων και εξαγωγής τσιμέντου στην στατιστική υπηρεσία και δεν μπορούμε να εξάξουμε σίγουρα αποτελέσματα. Έχει όμως ανοδική πορεία στην παραγωγή τσιμέντου.

π.χ - παραγωγή τσιμέντου

Μάρτης 2015 - 52,664 τόνους

Μάρτης 2016 - 110,505 τόνους

Μάρτης 2017 - 121,255 τόνους

2. Στην Κύπρο υπάρχουν τρεις συντεχνίες Οικοδομών της ΔΕΟΚ της ΠΕΟ και της ΣΕΚ

Η δική μας συντεχνία Οικοδόμων είναι η πιο μικρή σε αριθμό μελών αλλά παρεμβαίνει δυναμικά , ουσιαστικά και αποφασιστικά όποτε και όπου χρειαστεί.

Οι τρεις συντεχνίες Οικοδόμων της ΔΕΟΚ - ΠΕΟ - ΣΕΚ όταν προκύπτουν προβλήματα που αφορούν τους εργαζόμενους δρουν από κοινού για το καλώς νοούμενο συμφέρον των εργαζομένων.

Στην πιο πάνω επιχείρηση οι εργαζόμενοι που είναι οργανωμένοι στις Συντεχνίες είναι το 62% του προσωπικού, το υπόλοιπο 38% είναι ανοργάνωτοι (το 13% διευθυντικό προσωπικό και το 25% επιστημονικό προσωπικό)

Μετά από πολλές διαπραγματεύσεις οι συντεχνίες Οικοδόμων ΔΕΟΚ - ΠΕΟ - ΣΕΚ έχουν υπογράψει με την εταιρεία την τελευταία συλλογική σύμβαση στις 18/11/2016.

Οι σχέσεις των συντεχνιών με την εταιρεία μπορούμε να πούμε ότι είναι καλές. Υπάρχει διεύθυνση προσωπικού η οποία έχει μηνιαίες συναντήσεις με τοπικά στελέχη (εργαζόμενους) και τα συνδικαλιστικά επαγγελματικά στελέχη για επίλυση των καθημερινών προβλημάτων. Γίνονται επίσης συναντήσεις ανωτέρου επιπέδου της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας με τους επικεφαλής των συντεχνιών όταν υπάρχουν θέματα πολιτικής και ερμηνείας της συλλογικής σύμβασης.

Επίσης κάθε δύο με τρεις μήνες γίνονται συναντήσεις ανωτάτου επιπέδου . Οι τρεις Γενικοί Γραμματείς των συντεχνιών Οικοδόμων έχουν συναντήσεις με τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Τσιμεντοποιίας Βασιλικού Δημόσια Εταιρεία Λτδ για επίλυση θεμάτων και προβλημάτων που δεν μπορούν να επιλυθούν στις άλλες συναντήσεις.

Όσον αφορά το αγωνιστικό παρελθόν μπορούμε να πούμε ότι ήταν πλούσιο, υπήρξαν στάσεις εργασίας , απεργιακές κινητοποιήσεις 24ωρές, 48ωρές και επαόριστον απεργίες με αποκορύφωμα την επαόριστον απεργία που άρχισε την 1/3/2012 και διήρκησε 20 ημέρες όπου δώσαμε οι συντεχνίες απεργιακό επίδομα στους απεργούς εργαζόμενους. Λόγω της απεργίας υπήρξε έλλειψη τσιμέντου (μονοπωλιακό καθεστώς) και έγινε διακοπή εργασιών από τις εταιρείες έτοιμου σκυροδέματος. Επίσης πολλές εταιρείες και εργοτάξια της Οικοδομικής Βιομηχανίας ανέστειλαν τις εργασίες τους λόγω έλλειψης τσιμέντου.

3. Το πρόβλημα που θα περιγράψω και απαιτούσε ενημέρωση και διαβούλευση ήταν η από μέρους της εταιρείας η παραβίαση άρθρων της συλλογικής σύμβασης και της νομοθεσίας για ίση μεταχείριση στην εργασία.

Οι δύο πλευρές είμασταν σε διαβούλευση για αρκετό χρονικό διάστημα χωρίς καμιά κατάληξη. Τότε οι συντεχνίες Οικοδομών αποτάθηκαν με βάση των κώδικα Βιομηχανικών σχέσεων στο Τμήμα Μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας και το κάλεσαν να παρέμβει.

Το τμήμα Μεσολάβησης κάλεσε τις δύο πλευρές σε διαβούλευση όπου και προέδρευε η διευθύντρια του Τμήματος , έγιναν πολλές συναντήσεις χωρίς αποτέλεσμα. Κατά την διάρκεια των διαβουλεύσεων η εταιρεία μετέθεσε δύο υπαλλήλους από το τμήμα πωλήσεων στο τμήμα μηχανολογικής συντήρησης (26/10/17) χωρίς διαβούλευση ή ενημέρωση των συντεχνιών και των εργαζομένων που αφορούσε το θέμα.

Τα τοπικά στελέχη ενημέρωσαν τις ηγεσίες των συντεχνιών για το θέμα σε συνάντηση που έγινε την ίδια ημέρα και όπως μας ανέφεραν η απόφαση της εταιρείας θεωρήθηκε εκδικητική από τους εργαζόμενους.

4. Για να ενημερωθούμε ζητήσαμε συνάντηση από την υπεύθυνη προσωπικού και τον Γενικό Διευθυντή της εταιρείας.

Οι ερωτήσεις που θέσαμε κατά τις συναντήσεις ήταν :

Γιατί κάνατε αυτές τις μεταθέσεις;

- Οι μεταθέσεις των δύο συναδέλφων είναι εκδικιτικές ;
- Γιατί δεν ενημερώσατε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους δύο συναδέλφους που τους αφορούσε;

- Γιατί προχωρήσατε σε τέτοια κίνηση αφού είμαστε σε διαβουλεύσεις εδώ και τόσο καιρό;
- Κάνατε αυτή την κίνηση για να ασκήσετε πιέσεις;
Καθώς και άλλες πολλές ερωτήσεις.

5. Σε περίπτωση άρνησης της Διεύθυνσης να μας ενημέρωση, τότε θα ζητούσαμε συνάντηση με τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, με μετόχους της εταιρείας, με επιστολές προς κάθε κατεύθυνση και κοινοποίηση στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, με ανακοινώσεις προς τα μέσα ενημέρωσης και θα μελετούσαμε και άλλους τρόπους για να ασκούσαμε πίεση.

6. Για να πάρουμε αποφάσεις καλέσαμε συνάντηση με τις τοπικές επιτροπές των εργαζομένων

Μετά από διεξοδική συζήτηση και μεγάλο προβληματισμό καλέσαμε Γενική Συνέλευση όλων των εργαζομένων στις 3:00μ.μ (είναι η ώρα που σχολάζουν) για να παρθούν αποφάσεις.

Πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων και αφού οι εργαζόμενοι ενημερώθηκαν από τις ηγεσίες των συντεχνιών τους για τις ερωτήσεις που θέσαμε και τις απαντήσεις που πήραμε, ακολούθησε συζήτηση.

Μετά την συζήτηση οι ηγεσίες των συντεχνιών Οικοδόμων πρότειναν την επαόριστο απεργία από τις 27/10/2017.

Με μυστική ψηφοφορία η Γενική Συνέλευση έγκρινε ομόφωνα την πρόταση των ηγεσιών των συντεχνιών και η επαόριστον απεργία άρχισε στις 27/10/2017 και ώρα 6:00π.μ.

7. Η ενημέρωση των εργαζομένων γινόταν με προσωπική επαφή ειδικότερα με μέλη της τοπικής επιτροπής, με τηλεφωνική επικοινωνία, με επισκέψεις στο χώρο εργασίας τους ή με συναντήσεις στα γραφεία της συντεχνίας.

Στην περίπτωση που συζητούμε δεν τίθεται θέμα εμπιστευτικότητας διότι η εταιρεία δεν μας έδωσε καμιά εμπιστευτική πληροφορία.

Αν όμως η εταιρεία έθετε θέμα εμπιστευτικότητας δεν θα γινόταν αποδεκτό από την πλευρά μας διότι δεν αφορούσε το βιομηχανικό απόρρητο ή άλλων νόμιμων συμφερόντων της επιχείρησης.

8. Η δική μας συντεχνία Οικοδόμων ζήτησε βοήθεια από την Εκτελεστική Γραμματεία της ΔΕΟΚ για να ενίσχυση την πίεση προς όποια κατεύθυνση κρίνει σωστό (Υπουργούς - Βουλευτές - παράγοντες και άλλους φορείς με κρατικές υπηρεσίες, Τμήμα εργασιακών σχέσεων και μεσολάβησης, την Διεύθυνση και το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας)

9. Έγινε ενημέρωση του γενικού Συμβουλίου της Συντεχνίας Οικοδόμων και τις ηγεσίας της ΔΕΟΚ (Εκτελεστικής Γραμματείας).

Λόγω της σοβαρότητας της κατάστασης επειδή η εταιρεία λειτουργεί σε μονοπωλιακό καθεστώς με ανακοινώσεις μας στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και στα κοινωνικά δίκτυα ενημερώσαμε την κοινωνία των πολιτών και τους ζητούσαμε να μας κατανοήσουν αλλά και να ασκήσουν πίεση προς την εταιρεία.

10. Για τις θέσεις που εκφράσαμε πήραμε απαντήσεις , φυσικά όχι όλες θετικές και ικανοποιητικές για τα αιτήματα και τις θέσεις μας.

Η προσπάθεια να επιτύχουμε διασφάλιση δικαιωμάτων και δίκαιη μεταχείριση - κατοχύρωση και προστασία των εργαζομένων είναι διαρκής.

Στις αρνητικές θέσεις της Διοίκησης συνεχίσαμε την διαβούλευση , την αύξηση πίεσης και σε κάποιες περιπτώσεις λήφθηκαν μέτρα κινητοποίησης - στάσεις εργασίας κλπ.

Η διαβούλευση που έγινε στις 30/10/2017 στο Τμήμα Μεσολάβησης του Υπουργείου Εργασίας υπό την Προεδρία της Διευθύντριας του Τμήματος για το θέμα της μετάθεσης των δύο συναδέλφων είχε θετικό αποτέλεσμα.

Η εταιρεία ανακάλεσε την απόφαση της για μετακίνηση των δύο συναδέλφων για διάστημα τριών μηνών για να τους δοθεί η ευκαιρία ώστε να ανταποκριθούν στα αναβαθμισμένα καθήκοντα που θα απαιτούνται όπως ισχυρίστηκε η Διοίκηση.

Μέχρι και σήμερα οι δύο συνάδελφοι εργάζονται στο Τμήμα πωλήσεων κανονικά χωρίς κανένα πρόβλημα.

Η απεργία έληξε αφού προηγουμένως έγινε και πάλι Γενική Συνέλευση των εργαζομένων όπου και ενημερώθηκαν ενδελεχώς για το αποτέλεσμα της διαβούλευσης.

Έγινε και πάλι μυστική ψηφοφορία για λήξη της απεργίας. Η απόφαση ήταν και πάλι ομόφωνη.

Πιστεύω ότι η διαδικασία που ακολουθήσαμε ήταν σωστή και είχε θετικό αποτέλεσμα. Δεν θα ήθελα να άλλαζα τίποτα στην όλη διαδικασία.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ