

1. Η ICTS είναι εταιρεία που δραστηριοποιείται στον τομέα της ασφάλειας (security) στα Αεροδρόμια Λάρνακας και Πάφου. Έχει την ευθύνη ελέγχου επιβατών και αποσκευών κατά την είσοδο τους στα Αεροδρόμια. Όταν ξεκίνησε αρχές του 2017 εργοδοτούσε 400-450 άτομα. Τώρα το προσωπικό είναι περίπου 350 άτομα. Δραστηριοποιείται επίσης και σε αεροδρόμια άλλων χωρών όπως Ελλάδα, Σκόπια. Έχει συμβόλαιο εργασίας με την Ermes Airports για τα επόμενα χρόνια (5+3) και αποζημιώνεται για τις υπηρεσίες που προσφέρει ανά επιβάτη (ταξιδιώτη). Η έδρα της Εταιρείας είναι στην Ολλανδία.
2. Στην Κύπρο λειτουργούμε διαφορετικά οι τρεις συντεχνίες. Μπαίνουν σε διάλογο με την κάθε εταιρεία για να συμφωνήσουν και να υπογράψουν Συλλογική Σύμβαση.
3. Το πρόβλημα ήταν ότι δεν υπήρχε Συλλογική Σύμβαση. Οι εργαζόμενοι δουλεύουν με τον ελάχιστο μισθό χωρίς βασικά δικαιώματα όπως αργίες, υπερωρίες, άδειες ασθενείας, Ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Εκτός από αυτά είχαμε και παράπονα για την συμπεριφορά των ανωτέρων προς τους εργαζόμενους.
Η υπηρεσία που προσφέρουν είναι πάρα πολύ σημαντική γιατί εξαρτάται η ασφάλεια της χώρας μας. Με τον έλεγχο που κάνουν με μηχανήματα x-ray στις αποσκευές προλαμβάνουν μια τρομοκρατική επίθεση ή μια δολιοφθορά στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας. Προηγουμένως αυτό ήταν δουλειά της αστυνομίας.
4. Μετά από συνεννόηση των 3 συντεχνιών καθορίσαμε ραντεβού με τον εργοδότη με απαίτηση να μας ενημερώσει για τις προθέσεις τους για συνομολόγηση Συλλογικής Σύμβασης. Κάναμε κάποιες συναντήσεις ενώ παράλληλα προσπαθήσαμε να μιλήσουμε με τους εργαζόμενους πριν την έναρξη της βάρδιας τους ή με το πέρας αυτής να τους γράψουμε στις 3 συντεχνίες (ο κάθε ένας σε αυτήν που επιθυμεί) για να μην μας πει η εταιρεία ότι οι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να οργανωθούν.
Η εταιρεία δεν έδειχνε διατεθειμένη να παραχωρήσει κάποια δικαιώματα, ίσως γιατί δεν γνώριζε τον τρόπο που γίνονται οι Συλλογικές Συμβάσεις στην Κύπρο, αφού στις άλλες χώρες που

δραστηριοποιείται έκανε προσωπικά συμβόλαια και ακολουθούσε νομοθεσίες.

Στις 21/11/17 κηρύξαμε εργατική διαφορά στο Υπουργείο. Το Υπουργείο καλεί τις δύο πλευρές για ενώπιον του διαπραγμάτευση. Η εταιρεία έρχεται με συμβουλευτική παρουσία της ΟΕΒ.

5. Η εταιρεία δεν αρνήθηκε να μας ενημερώσει. Εάν αρνείτο θα προσπαθούσαμε μέσω της Ermes Airports που είναι ο εργοδότης τους, ή μέσω κυβερνητικών παραγόντων αφού αυτήν την δουλειά την έκανε προηγουμένως η αστυνομία και έχει να κάνει με την ασφάλεια της χώρας μας.
6. Οι αποφάσεις παίρνονται από τις 3 συντεχνίες μετά από συνεννόηση μεταξύ μας. Έχουμε την εμπειρία από άλλες εταιρείες και οργανισμούς που συζητάμε, διαβουλευόμαστε και υπογράφουμε συλλογικές συμβάσεις.
Οι θέσεις είναι κοινές. Ζητούμε:
 - 13^ο μισθό
 - Αργίες
 - Υπερωρίες
 - Άδεια Ασθενείας
 - Ασφαλιστική κάλυψη
 - Ανέλιξη μισθοδοσίας – κλίμακες
 - αύξηση
7. Έχουμε μια δυσκολία να έρθουμε σε επαφή με τους εργαζόμενους γιατί δεν μπορούμε να τους ενοχλήσουμε την ώρα της εργασίας τους. Ζητήσαμε από την ICTS όσο και από την Ermes να παραχωρηθεί ένας χώρος, ένα δωμάτιο όπου οι εργαζόμενοι να πηγαίνουν την ώρα που είναι σε διάλειμμα ώστε να μπορούμε να έρθουμε σε επαφή μαζί τους. Αυτό ακόμα δεν έχει γίνει. Η επαφή μας είναι τηλεφωνική, ή έξω από το αεροδρόμιο πριν την έναρξη ή μετά την λήξη της εργασίας τους. Αν έβαζε θέμα εμπιστευτικότητας θα το σεβόμασταν.
8. Χρησιμοποιήσαμε ως εξωτερική βοήθεια την Ermes Airports. Αν χρειαζόταν και κάποιους Βουλευτές – Κυβέρνηση.

9. Αυτό που κρίναμε σωστό ήταν να είμαστε σε επαφή με την Ermes Airports που είναι υπεύθυνη για ότι γίνεται στο αεροδρόμιο. Η Ermes Airports ήταν ενήμερη και από το Υπουργείο για την εξέλιξη των διαβουλεύσεων. Ο ρόλος της Ermes ήταν καταλυτικός. Αφού επεμβαίνει ακόμα και στην στελέχωση της εταιρείας ICTS. Καταφέραμε να ξεκινήσουμε την διαπραγμάτευση και να κερδίσουμε κάποια αιτήματα. Με την βοήθεια που είχαμε από το Υπουργείο και την Ermes, δεν κρίναμε σκόπιμο να εμπλέξουμε άλλους Κυβερνητικούς Φορείς.

10. Οι απαντήσεις στις θέσεις που βάζαμε ήταν αιτιολογημένες αλλά όχι ικανοποιητικές προς τους εργαζόμενους. Επιμένουμε και με την πάροδο των διαβουλεύσεων στο Υπουργείο καταφέραμε να κερδίσουμε πράγματα που στην αρχή της διαδικασίας δεν συζητούσε καν η εταιρεία.

Η διαβούλευση ήταν αποτελεσματική. Η καταρχήν συμφωνία είναι καλή σαν πρώτη. Έχουμε ακόμα πολλά να κερδίσουμε. Κτίζουμε στην σύμβαση και θα αναβαθμίσουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων. Οι θέσεις μας παραμένουν οι ίδιες ως προς την καλύτερη αμοιβή των εργαζομένων, την ανέλιξη τους, την αναγνώριση και την εκτίμηση της εργασίας τους από την εταιρεία.

Αυτό που θα βοηθούσε και την συγκεκριμένη εταιρεία να καταλάβει την ανάγκη να ανταμείψει τους εργαζόμενους της καλύτερα και να τους σεβαστεί θα ήταν μια ολιγόωρη στάση εργασίας από το προσωπικό, για να αντιληφθεί την δύναμη που έχουν οι οργανωμένοι εργαζόμενοι.