



ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ Ε&Δ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΕΝΤΕΡΛΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ(1)



strengthening
involvement

Οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κρίση:

Σε επίπεδο ιδιοκτησίας υπάρχουν επιχειρήσεις, που κλείνουν, συγχωνεύονται ή εξαγοράζονται

Σε λειτουργικό επίπεδο υπάρχει κλείσιμο μονάδων, συγχώνευση τμημάτων και μεταφορά λειτουργιών σε υπεργολάβους



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ(2)

Σε επίπεδο οργάνωσης, υπάρχουν ευέλικτες μορφές απασχόλησης, μείωση προσωπικού μέσω παροχής κινήτρων για εθελουσία αποχώρηση, μαζικές απολύσεις, διαθεσιμότητα και εκ περιτροπής εργασία.

Σε επίπεδο εργασιακών σχέσεων υπάρχει σημαντική περιστολή των συλλογικών διαπραγματεύσεων ως αποτέλεσμα ψήφησης νέων νόμων.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ(3)

Ο ελάχιστος μισθός και ημερομίσθιο καθορίζονται βάσει νόμου και όχι ως αποτέλεσμα συλλογικών διαπραγματεύσεων

Περιορισμός του ρόλου της διαμεσολάβησης και διαιτησίας

Οι συλλογικές συμβάσεις ισχύουν μόνο για όσους εκπροσωπούνται από τα υπογράφοντα μέρη.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ(1)

Το Νοέμβρη του 2017, η ανεργία έφθασε το 20.9% (τον Αύγουστο του 2009 ήταν 9.7%, το δε Ιούλιο του 2013 έφθασε στο μέγιστο 28%). Από τους ανέργους το 73.4% είναι μακροχρόνια άνεργοι.

Το 30.94% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας απασχολούνται με συμβάσεις ευέλικτης εργασίας και αμείβονται κατά μέσον όρο με 389.65€. Οι ΜΜΕ απασχολούν το 68% του συνόλου των εργαζομένων.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ(2)

Τον Μάιο του 2017, παρατηρήθηκε αύξηση της μέσης απασχόλησης στις επιχειρήσεις κατά 2.36%, με παράλληλη μείωση των μισθών κατά 0.06% και των ημερομισθίων κατά 2.38%.

Μείωση του αριθμού των επιχειρήσεων από 860.000 σε 600.000 από τις οποίες μόνο 252.847 απασχολούν εργαζόμενους (οι υπόλοιπες αντιστοιχούν σε αυταπασχολούμενους).

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ(3)

Το 22,81% του συνόλου των εργαζομένων στις επιχειρήσεις είναι νεότεροι των 29 ετών και το 53,63% μικρότεροι των 39 ετών.

Το 2017 παρατηρήθηκε μείωση της παραγωγικότητας της εργασίας κατά 0,8%.

ΠΡΟΦΙΛ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Το 96,9% περίπου των επιχειρήσεων απασχολούν λιγότερους από 10 εργαζόμενους και το 3,1% των επιχειρήσεων έχουν 10-249 εργαζόμενους. Ο τομέας των υπηρεσιών έχει μικρότερες επιχειρήσεις από αυτές του βιομηχανικού τομέα, έτσι κατά τη διάρκεια της κρίσης παρατηρήθηκε μεγαλύτερη μείωση στο βιομηχανικό τομέα. Ο αριθμός των ΜΜΕ μέσης –ανώτερης τεχνολογίας έχει μειωθεί κατά 40%.

Σύμφωνα με το World Economic Forum, η Ελλάδα βρίσκεται στην 87^η θέση ως προς την παραγωγικότητα σε σύνολο 137 χωρών.



ΝΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ Ε&Δ



Νόμος 1387/83 όπως τροποποιήθηκε με το Νόμο 2736/99, που μεταφέρει στην ελληνική νομοθεσία την Οδηγία 98/59 για μαζικές απολύσεις

Νόμος 1568/85 για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, που προβλέπει τη δημιουργία Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας

Νόμος 1767/88 για τα Συμβούλια Εργαζομένων

Νόμος 4052/12 που μεταφέρει στην ελληνική νομοθεσία την Οδηγία 2009/38 για τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων

Προεδρικό Διάταγμα 178/2002 που μεταφέρει στην ελληνική νομοθεσία την Οδηγία 98//50 πάνω στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταφοράς της ιδιοκτησίας επιχείρησης ή τμήματος επιχείρησης

Προεδρικό Διάταγμα 240/06 που μεταφέρει στην ελληνική νομοθεσία την **Οδηγία 2002/14 για την Ενημέρωση και τη Διαβούλευση**



ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ Ε&Δ(1)

Η κουλτούρα ενημέρωσης και διαβούλευσης δεν είναι πολύ διαδεδομένη στην Ελλάδα.

Η νομοθεσία είναι πολύπλοκη, αποσπασματική και αλλάζει συνεχώς ενάντια στα συμφέροντα των εργαζομένων.

Οι εργοδότες είναι γενικά αρνητικά διακείμενοι ως προς την Ενημέρωση και Διαβούλευση.

ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

Η μεταφορά στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2002/14 δε διαθέτει πιο αναλυτικές προβλέψεις όσον αφορά την ενημέρωση και διαβούλευση, όπως απαιτεί η ίδια η Οδηγία.

Με δεδομένη αυτήν την κατάσταση και το γεγονός ότι ο αριθμός των Εργασιακών Συμβουλίων είναι περιορισμένος στην Ελλάδα, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις, όπου υπάρχουν επιχειρησιακά σωματεία βρίσκονται σε καλύτερη θέση όσον αφορά την Ενημέρωση και τη Διαβούλευση.

ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ INVOLVE

Οι εμπειρογνώμονες (όπου και όταν χρησιμοποιούνται) είναι δικηγόροι)

Η ενημέρωση των εργαζομένων πραγματοποιείται συνήθως μέσω Γενικών Συνελεύσεων

Η Ενημέρωση και Διαβούλευση είναι πιο αποτελεσματική όταν τηρούνται σωστά οι διαδικασίες

Μέτρα πίεσης που χρησιμοποιούνται είναι (εύρεση συμμάχων, απεργία, απειλή απεργίας, στάσεις εργασίας)

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΜΕΓΕΘΟΥΣ



Τα Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων λειτουργούν εδώ και αρκετά χρόνια.

Ο συντονισμός των δράσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο δεν αποτελεί κεκτημένο και εξακολουθεί να είναι ζητούμενο.



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

ΚΥΡΩΣΕΙΣ



Οι κυρώσεις δεν είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές, όπως προβλέπει η Οδηγία 2002/14

Το Προεδρικό Διάταγμα 240 δεν εξειδικεύει κυρώσεις. Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση 2063/11 η σοβαρότητα της παραβίασης του Π.Δ. 240 χαρακτηρίζεται “χαμηλή” (πρόστιμο μέχρι 10.000€)

Το δικαστικό σύστημα είναι αναποτελεσματικό (μια υπόθεση χρειάζεται υπερβολικά πολλά χρόνια για να τελεσιδικήσει).



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ(1)

Η ενότητα του εργατικού κινήματος και η αλληλεγγύη παίζουν εξαιρετικά σημαντικό ρόλο

Οι συνδικαλιστές πρέπει να είναι καλά διαβασμένοι ως προς τις διατάξεις των νόμων, που αφορούν στην Ενημέρωση και Διαβούλευση

Θα πρέπει να χρησιμοποιούνται και άλλου τύπου εμπειρογνώμονες (π.χ. οικονομολόγοι).

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ (2)

Οι συνδικαλιστές πρέπει να ζητούν γραπτή ενημέρωση και να τηρούνται γραπτά πρακτικά

Θα πρέπει να αναπτύξουν θετική στάση απέναντι στην Ενημέρωση και τη Διαβούλευση

Πρέπει να χρησιμοποιούν όλα τα διαθέσιμα νομικά μέσα, συμπεριλαμβανομένων και των ασφαλιστικών μέτρων.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ (3)

Η ανάγκη ανάπτυξης μιας κουλτούρας Ενημέρωσης και Διαβούλευσης στην Ελλάδα είναι αναμφισβήτητη

Η νομοθεσία πρέπει να αλλάξει και να βελτιωθεί σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα της Οδηγίας 2002/14

Οι Ομοσπονδίες και η ΓΣΕΕ πρέπει να αναλάβουν την ενημέρωση και κατάρτιση των συνδικαλιστών στο θέμα αυτό.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

ΣΕΒ, 2017. Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα

http://www.sev.org.gr/uploads/Documents/50669/SMEs_partA.PDF

Ελληνική οικονομία, 12/2/2018. Ενισχύεται η απασχόληση στην ΕΕ- Η Ελλάδα κατέγραψε το υψηλότερο ποσοστό μακροχρόνιας

ανεργίας <http://www.kathimerini.gr/948330/article/oikonomia/ellhnikh-oikonomia/enisxyetai-h-apasxolhsh-sthn-ee---h-ellada-kategraye-to-yyhlotero-pososto-makroxronias-anergias>

Ελληνική οικονομία, 12/2/2018, 14/2/2018. Με ευέλικτες μορφές εργασίας το 30% των εργαζομένων

<http://www.kathimerini.gr/948616/article/oikonomia/ellhnikh-oikonomia/me-eyeliktes-morfes-ergasias--to-30-twn-apasxoloymenwn>